



Bayer

Codice di Condotta dei Fornitori

La sostenibilità è un elemento chiave dei valori Bayer e costituisce parte integrante della nostra strategia di business.



Indice

Introduzione	3
1. Etica	4
2. Lavoro	5
3. Qualità, salute, sicurezza e ambiente	6
4. Sistemi di gestione aziendale	8
Fonti	9

Introduzione

Lo “Sviluppo Sostenibile” è un approccio, riconosciuto a livello globale, di sostegno alla crescita economica, ottenuta senza arrecare danno al nostro pianeta o ad esaurire le sue risorse, migliorando allo stesso tempo la qualità della vita dei suoi abitanti presenti e futuri¹. La sostenibilità è considerata un fattore in grado di dare un contributo significativo al successo di un'azienda ed alla salvaguardia del suo futuro sviluppo.

Membro fondatore dello **United Nations Global Compact**, Bayer è una delle aziende che cerca di adeguare le proprie attività e le strategie in modo da rispettare i dieci principi universalmente accettati in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Dal 1994 Bayer sostiene anche la **Responsible Care Initiative** del settore chimico, in conformità della quale le aziende lavorano assieme per garantire il continuo miglioramento delle proprie prestazioni in tema di salute, sicurezza e ambiente.

In quanto membro della **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** (PSCI) dell'industria chimica e della **Together for Sustainability Initiative** (TfS), Bayer appoggia pienamente i loro principi in materia di etica, diritti del lavoro, salute e sicurezza, ambiente e sistemi di gestione collegati.

Il Codice di Condotta dei Fornitori Bayer si fonda su questi principi condivisi di “sostenibilità” che sono stati anche inclusi in alcuni importanti regolamenti interni del Gruppo Bayer:

- // La **sostenibilità** è un elemento chiave dei valori aziendali e costituisce parte integrante della nostra strategia di business.
- // Con la sua **Sustainable Development Policy**, Bayer ha definito in maniera chiara il proprio impegno a favore dei principi dello sviluppo sostenibile.
- // La **posizione sui diritti dell'uomo** condivisa dall'intero Gruppo Bayer sottolinea gli sforzi intrapresi dal Gruppo per rispettare principi universalmente riconosciuti nelle aree dei diritti umani e delle condizioni di lavoro.
- // La **Corporate Compliance Policy** delinea le principali aree legali in cui il comportamento eticamente e legalmente corretto dei dipendenti Bayer riveste estrema importanza per lo sviluppo dell'azienda.

Con tali attività Bayer dimostra come si assuma le proprie responsabilità per quanto concerne gli standard sociali, ecologici ed etici e come le aziende del Gruppo Bayer mettano in pratica i principi dello sviluppo sostenibile nelle proprie attività quotidiane.

Bayer **esige** che tutti i suoi **fornitori e subfornitori** condividano i principi espressi nel presente Codice di Condotta, il cui rispetto costituisce una componente importante **della selezione e della valutazione dei fornitori**. Inoltre ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano propri tali standard applicandoli lungo tutta la loro catena di approvvigionamento.

Il presente Codice di Condotta è quindi messo a disposizione di tutti i nostri fornitori al fine di rafforzare la reciproca comprensione di come la sostenibilità debba essere applicata nelle attività di tutti i giorni.

¹ Bayer Sustainable Development Policy



1. Etica

Per fare fronte alle proprie responsabilità sociali, i fornitori **sono tenuti** a condurre le proprie attività in modo eticamente corretto e ad agire con integrità. I requisiti di carattere etico includono i seguenti aspetti:

Integrità negli affari

I fornitori sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I fornitori s'impegnano a non offrire tangenti o altri incentivi illegali ai propri partner d'affari e a non accettarne. I fornitori sono tenuti a non offrire ai dipendenti Bayer omaggi o altri benefit personali che siano diretta conseguenza del loro rapporto con i fornitori.

Concorrenza leale

I fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in linea con i principi della concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi antitrust applicabili.

Privacy e proprietà intellettuale

I fornitori s'impegnano a proteggere e ad usare in modo appropriato le informazioni di natura riservata e ad assicurarsi che la privacy e i diritti di proprietà intellettuale dei partner commerciali siano tutelati.

Identificazione di sospette irregolarità

I fornitori s'impegnano a mettere a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per segnalare sospette irregolarità o attività potenzialmente illegali sul luogo di lavoro. Ogni segnalazione deve essere considerata riservata e trattata come tale. I fornitori s'impegnano a valutare le segnalazioni ricevute e ad adottare misure correttive ove necessario.

Criteri da adottare per i test clinici

I fornitori sono tenuti a condurre i test clinici in conformità alle linee guida internazionali, alla normativa in vigore a livello nazionale e locale ed ai più alti principi medici, scientifici ed etici, in particolare della Dichiarazione di Helsinki.

Protezione degli animali

Se il fornitore opera in un settore in cui sono previsti test sugli animali, questi ultimi dovranno essere ridotti al minimo. Alternative scientificamente valide ed accettabili dai legislatori saranno utilizzate quando possibile.

Minerali provenienti da aree di conflitto

I fornitori sono tenuti a garantire che i prodotti forniti a Bayer non contengano metalli estratti da minerali o loro derivati provenienti da aree di conflitto i cui proventi servano a finanziare in maniera diretta o indiretta o vadano a beneficio di gruppi armati.



2. Lavoro

I fornitori **sono tenuti** a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti, trattandoli con dignità e rispetto. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

Rifiuto del lavoro minorile

Non tolleriamo alcun tipo di lavoro minorile nella nostra catena di approvvigionamento. I fornitori dovrebbero evitare qualsiasi tipo di lavoro minorile nelle proprie attività di business in conformità delle norme fondanti dell'OIL² (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dei principi dello United Nations Global Compact.

Lavoro scelto liberamente

Nella nostra catena di fornitura non tolleriamo la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e/o obbligatorio così come la tratta di essere umani. I nostri fornitori si impegnano a non fare ricorso alcuno a manodopera forzata, vincolata, coatta o al lavoro forzato di detenuti.

Diversità e integrazione

L'equo trattamento di tutti i dipendenti deve costituire uno dei principi fondamentali della politica aziendale del fornitore. Un trattamento discriminatorio tiene conto – in maniera consapevole o inconsapevole – delle caratteristiche irrilevanti di un dipendente quali razza, nazionalità di origine, sesso, età, caratteristiche fisiche, origine sociale, disabilità, appartenenza ad un sindacato, religione, stato civile, stato di gravidanza, orientamento sessuale, identità di genere, espressione di genere o qualsiasi altro criterio illegale in base al diritto applicabile. I fornitori sono tenuti ad assicurarsi che i propri dipendenti non siano soggetti ad alcun tipo di molestie. Bayer esorta i fornitori a fornire un ambiente di lavoro improntato all'integrazione e al sostegno e ad applicare la diversità quando si tratta dei propri dipendenti e delle decisioni relative alla scelta dei subfornitori.

Trattamento corretto

I fornitori s'impegnano ad assicurare che nel luogo di lavoro dei dipendenti non si attui alcun tipo di trattamento

duro e disumano e che i dipendenti non subiscano molestie, abusi sessuali, torture o punizioni corporali, costrizioni mentali o fisiche, maltrattamenti verbali, e – tantomeno – la minaccia del ricorso a tali trattamenti. Inoltre i fornitori sono tenuti a non risolvere in maniera scorretta i contratti di lavoro dei dipendenti o che senza chiara specifica evidenza, la risoluzione del contratto di lavoro, dovuta al rendimento sul lavoro di un dipendente, è permessa per legge.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non può superare il limite massimo fissato dalle leggi nazionali in vigore. La loro retribuzione deve essere conforme alla vigente normativa nazionale in materia salariale e deve assicurare un adeguato standard di vita. Se non diversamente specificato dalle leggi locali, non è permesso applicare detrazioni sulla paga base come misura disciplinare (ciò non esclude il diritto a richiedere i danni su base contrattuale o legale). I fornitori sono tenuti ad assicurare ai dipendenti una retribuzione e benefici equi e competitivi. La retribuzione e i benefici dovrebbero mirare a garantire un adeguato standard di vita ai dipendenti e alle loro famiglie. I dipendenti dei fornitori saranno pagati con puntualità. Si raccomanda ai fornitori di fornire ai propri dipendenti adeguate opportunità di formazione ed istruzione.

Libertà di associazione

I fornitori s'impegnano ad avere un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e i rappresentanti sindacali. In conformità con le leggi locali, i fornitori rispetteranno il diritto dei propri dipendenti ad associarsi liberamente, iscriversi ai sindacati, avere dei rappresentanti, aderire ai comitati aziendali dei lavoratori e partecipare alla contrattazione collettiva. Inoltre i fornitori non sfavoriranno i dipendenti che agiscono in qualità di rappresentanti dei lavoratori.

² Convenzione sull'età minima n. 138 del 1973
Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile n. 182 del 1999.



3. Qualità, salute, sicurezza e ambiente

I fornitori **sono tenuti** a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano e, ove possibile, alloggi aziendali sicuri e sani, nonché ad operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale. I fornitori sono tenuti ad integrare la qualità nei loro processi di business. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

Requisiti di qualità

I fornitori s'impegnano ad adempiere a requisiti di qualità generalmente riconosciuti o concordati in sede contrattuale al fine di fornire merci e servizi in grado di soddisfare adeguatamente le esigenze di Bayer, funzionare come garantito ed essere sicuri per l'uso a cui sono destinati.

Disposizioni in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente

I fornitori s'impegnano a rispettare tutti i regolamenti in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente, nonché ad ottenere, conservare e aggiornare tutti i necessari permessi, licenze e registrazioni. I fornitori s'impegnano a rispettare i requisiti operativi e gli obblighi di reporting.

Sicurezza dei prodotti

Per tutte le sostanze pericolose, i fornitori renderanno disponibili le schede di sicurezza contenenti tutte le informazioni necessarie e pertinenti sulla sicurezza e le forniranno a Bayer e ad altre parti in caso di legittima richiesta.

Salute e sicurezza sul lavoro

I fornitori s'impegnano a proteggere i dipendenti dai rischi chimici, biologici e fisici e da mansioni usuranti sul posto di lavoro, oltre che dai rischi associati alle infrastrutture utilizzate dai dipendenti. I fornitori assicureranno controlli appropriati, procedure di sicurezza sul lavoro, manutenzione preventiva e le misure tecniche di protezione necessarie per limitare i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Qualora i rischi non possano essere adeguatamente tenuti sotto controllo con tali mezzi, i fornitori s'impegnano a fornire ai dipendenti appropriati dispositivi di protezione individuale. Le informazioni di sicurezza relative ai materiali pericolosi³ – compresi i composti nei prodotti intermedi – saranno disponibili al fine di educare, addestrare e proteggere i lavoratori dai rischi. Un ambiente di lavoro sicuro e sano prevede anche come criteri minimi la presenza di acqua potabile, di un'adeguata illuminazione, temperatura, ventilazione e servizi igienici e, ove possibile, alloggi aziendali sicuri e salubri.

Sicurezza dei processi

I fornitori sono tenuti ad adottare programmi di sicurezza per gestire e mantenere tutti i processi di produzione nel rispetto degli standard di sicurezza applicabili. I fornitori sono tenuti ad occuparsi di questioni relative ai prodotti e al loro potenziale impatto durante tutte le fasi del processo di produzione. In caso di impianti pericolosi, il fornitore s'impegna a svolgere specifiche analisi dei rischi e ad attuare misure che prevengano il verificarsi di incidenti, quali fuoriuscite di sostanze chimiche e/o esplosioni.

³ In conformità del GHS (Globally Harmonized System) dell'ONU



3. Qualità, salute, sicurezza e ambiente

Gestione dell'emergenza, informazione e formazione sui rischi

I fornitori renderanno disponibili informazioni di sicurezza sui rischi identificati sul luogo di lavoro e i loro dipendenti dovranno essere adeguatamente addestrati per assicurare un'adeguata protezione. I fornitori s'impegnano ad individuare e a verificare possibili e potenziali situazioni di emergenza sul posto di lavoro, nonché a ridurre al minimo l'impatto mettendo in atto piani di emergenza e procedure di risposta.

Rifiuti ed emissioni

I fornitori disporranno di sistemi per garantire che la manipolazione, la movimentazione, la conservazione, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e delle acque reflue avvengano in modo sicuro. Tutte le attività che hanno potenziali effetti nocivi sulla salute delle persone o dell'ambiente devono essere adeguatamente gestite, misurate, controllate e trattate prima del rilascio di una qualsiasi sostanza nell'ambiente. I fornitori sono tenuti a predisporre sistemi per la prevenzione o il contenimento di fuoriuscite accidentali e del rilascio di sostanze nell'ambiente.

Conservazione delle risorse e protezione del clima

I fornitori sono tenuti ad utilizzare con economia le risorse naturali (ad esempio acqua, fonti di energia, materie prime). L'impatto negativo sull'ambiente e il clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte oppure con pratiche quali la modifica dei processi di produzione, di manutenzione e d'impianto, nonché la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali. I fornitori s'impegnano a sviluppare e ad utilizzare prodotti rispettosi del clima e processi in grado di ridurre il consumo di energia e le emissioni di gas serra.

Sicurezza

I fornitori applicheranno buone prassi di sicurezza lungo l'intera catena di approvvigionamento. Inoltre faranno ricorso a processi e a standard atti a garantire l'integrità di ciascuna spedizione destinata a Bayer dal luogo di origine alla destinazione, comprese tutte le tappe intermedie.

I fornitori sono tenuti ad adottare nel settore di loro responsabilità tutte le misure necessarie e appropriate per far sì che i prodotti Bayer, i loro componenti o le materie prime, nonché il relativo know-how non cadano nelle mani di contraffattori o di terzi e non lascino la legale catena di approvvigionamento.



4. Sistemi di gestione aziendale

I fornitori sono tenuti a implementare sistemi di gestione che facilitino l'osservanza delle leggi vigenti e promuovano un incessante miglioramento in relazione alle **aspettative** illustrate nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

Requisiti legali e di altro tipo

I fornitori s'impegnano a rispettare tutte le leggi, i regolamenti, gli accordi contrattuali in vigore e gli standard generalmente riconosciuti.

Comunicazione dei criteri di sostenibilità alla catena di approvvigionamento

I fornitori sono tenuti a comunicare i principi indicati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori alla loro catena di approvvigionamento.

Impegno e responsabilità

Si esortano i fornitori ad allocare risorse appropriate per soddisfare le aspettative del presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Gestione dei rischi

I fornitori sono tenuti ad implementare i meccanismi necessari per identificare, determinare e gestire i rischi in tutte le aree di cui si occupa il presente Codice di Condotta dei Fornitori e tutti i requisiti legali applicabili.

Documentazione

I fornitori sono tenuti a mettere a punto una documentazione adeguata per dimostrare che condividono i principi e i valori espressi nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Detta documentazione può essere riesaminata da Bayer previo accordo con il fornitore.

Formazione e competenza

I fornitori sono tenuti a mettere in atto misure formative idonee per fornire ai propri manager e dipendenti un adeguato livello di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta dei Fornitori, delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché degli standard generalmente riconosciuti.

Miglioramento continuo

I fornitori sono tenuti a migliorare continuamente la propria performance a livello di sostenibilità mettendo in atto misure appropriate.

Fonti

1) Fonti esterne:

- // **Declaration of Helsinki** <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // **International Labour Standards (ILO)**
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** <http://www.oecd.org>
- // **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response**
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** <http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // **Responsible Care Global Charter** <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // **Together for Sustainability** <http://www.tfs-initiative.com>
- // **United Nations Global Compact** <http://www.unglobalcompact.org>
- // **Universal Declaration on Human Rights** <http://www.un.org/Overview/rights.html>

2) Fonti Bayer

- // **Biodiversity** <http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // **Bayer Principles for Animal Welfare and Animal Studies**
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // **Bayer Position on Human Rights** <http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // **Bayer Responsible Care Position** <http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // **Bayer Sustainable Development Policy**
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // **Corporate Compliance Policy** <http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // **Sustainability at Bayer** <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // **Water Position** <http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, Germania
www.procurement.bayer.com

Version 4.1, February 2018