



Bayer

Código de Conduta dos Fornecedores

Sustentabilidade é um elemento-chave dos valores da Bayer e faz parte integrante de nossa estratégia de negócio.



Índice

Introdução	3
1. Ética	4
2. Trabalho	5
3. Saúde, segurança, meio ambiente e qualidade	6
4. Sistemas de gestão	8
Referências	9

Introdução

O “desenvolvimento sustentável” é uma abordagem globalmente aceita para sustentar o crescimento econômico sem causar efeitos negativos para o nosso planeta nem esgotar seus recursos e, ao mesmo tempo, melhorar a qualidade de vida de seus habitantes atuais e futuros¹. Entende-se que a sustentabilidade oferece uma contribuição significativa para o sucesso de qualquer empresa, ajudando a assegurar seu desenvolvimento futuro.

Como um dos membros fundadores do **Pacto Global das Nações Unidas**, a Bayer é uma das empresas que procuram modificar suas operações e estratégias com o objetivo de colocar em prática os dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Desde 1994, a Bayer apoia também a iniciativa voluntária da indústria química **Responsible Care**, que orienta as empresas a trabalhar juntas para melhorar continuamente seu desempenho nas áreas de saúde, segurança e meio ambiente.

Como membro da **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** (PSCI) e da **Together for Sustainability Initiative** (TfS) apoiamos inteiramente seus princípios de ética, direitos trabalhistas, saúde e segurança, meio ambiente e os sistemas de gestão relacionados.

O Código de Conduta dos Fornecedores da Bayer leva em conta esses princípios de sustentabilidade bem estabelecidos, que também foram incorporados a alguns importantes regulamentos do Grupo Bayer:

- // **Sustentabilidade** é um elemento-chave dos valores da Bayer e faz parte integrante de nossa estratégia de negócio.
- // Através de sua **Sustainable Development Policy**, a Bayer define, claramente, seu compromisso com os princípios do desenvolvimento sustentável.
- // **A Posição sobre os Direitos Humanos**, que abrange todo o Grupo Bayer, enfatiza seus esforços em defesa de princípios internacionalmente reconhecidos nas áreas de direitos humanos e condições de trabalho.
- // **A Corporate Compliance Policy** define áreas fundamentais, do ponto de vista jurídico, nas quais o comportamento em conformidade com a lei e com a ética dos colaboradores da Bayer é de fundamental importância para o bem-estar da empresa.

Todas essas atividades demonstram a maneira como a Bayer assume responsabilidades relacionadas com padrões sociais, ecológicos e éticos e como as empresas do Grupo Bayer colocam em prática os princípios do desenvolvimento sustentável em seu dia-a-dia.

A Bayer **espera** que todos os seus **fornecedores e subcontratados** compartilhem os princípios expressos no Código de Conduta dos Fornecedores da Bayer, que constitui um **importante componente da seleção e avaliação de fornecedores**. Além disso, esperamos que nossos fornecedores transmitam estas normas a toda a cadeia de suprimentos.

É por isso que este Código de Conduta dos Fornecedores está à disposição dos nossos fornecedores, com o objetivo de fortalecer nossa compreensão comum de como a sustentabilidade deve ser colocada em prática nos negócios diários.

¹ Bayer Sustainable Development Policy



1. Ética

Para cumprir responsabilidades sociais, espera-se que os fornecedores conduzam seus negócios de maneira ética e ajam com integridade. As exigências éticas incluem os seguintes aspectos:

Integridade nos negócios

Espera-se que os fornecedores não pratiquem nem tolerem qualquer forma de corrupção, extorsão e fraude. Os fornecedores não oferecerão nem aceitarão suborno nem quaisquer outros incentivos ilegais. Presentes ou outros benefícios pessoais não serão oferecidos aos colaboradores da Bayer em função de seus relacionamentos com fornecedores.

Concorrência leal

Os fornecedores conduzirão seus negócios de maneira coerente com os princípios de concorrência leal e de acordo com todas as leis antitruste aplicáveis.

Privacidade e propriedade intelectual

Os fornecedores protegerão informações confidenciais e só as usarão de maneira apropriada, além de assegurar a proteção da privacidade e de todos os direitos de propriedade intelectual válidos de todos os colaboradores e parceiros de negócios.

Identificação de preocupações

Os colaboradores dos fornecedores devem contar com a opção de relatar suspeitas ou a existência de atividades potencialmente ilegais no local de trabalho. Qualquer relato deve receber tratamento confidencial. Os fornecedores investigarão os relatos e adotarão medidas corretivas quando necessário.

Normas para a condução de ensaios clínicos

Espera-se que os fornecedores conduzam ensaios clínicos de acordo com as normas internacionais, as leis e regulamentos nacionais e locais vigentes e observando os mais altos princípios médicos, científicos e éticos, em particular a Declaração de Helsinki.

Bem-estar animal

Quando aplicável aos setores de atuação dos fornecedores, os testes com animais devem ser reduzidos ao mínimo, empregando-se, sempre que possível, alternativas cientificamente válidas e aceitáveis do ponto de vista dos órgãos reguladores.

Minerais de conflito

Espera-se que os fornecedores garantam que os produtos fornecidos à Bayer não contêm metais oriundos de minerais ou seus derivados de regiões em conflito que, direta ou indiretamente, financiem ou se beneficiem de grupos armados.



2. Trabalho

Espera-se que os fornecedores protejam os direitos humanos de seus colaboradores e os tratem com dignidade e respeito. Isso inclui os seguintes aspectos:

Combate ao trabalho infantil

Não toleramos o trabalho infantil em nossa cadeia de suprimentos. Os fornecedores deverão evitar qualquer tipo de trabalho infantil em suas operações de acordo com as normas básicas da OIT² (Organização Internacional do Trabalho) e os princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Trabalho livre

Não toleramos a escravidão, a servidão, o trabalho forçado ou obrigatório nem o tráfico de seres humanos na nossa cadeia de fornecimento. O trabalho escravo, forçado ou involuntário de reclusos também não é aceite.

Diversidade e inclusão

O tratamento equânime de todos os funcionários será um princípio fundamental da política corporativa dos fornecedores. Tipicamente, o tratamento discriminatório leva em consideração – consciente ou inconscientemente – características irrelevantes de um empregado, tais como raça, nacionalidade, sexo, idade, características físicas, descendência, deficiências, afiliação a sindicatos, religião, status social, condição de gestante, orientação sexual, identidade de gênero, expressão de gênero ou qualquer critério ilegal de acordo com a lei vigente. Os fornecedores assegurarão que seus colaboradores não sofram qualquer tipo de assédio. A Bayer estimula seus fornecedores a oferecer um ambiente de trabalho inclusivo e favorável e a exercer a diversidade no que diz respeito a seus empregados, assim como às suas decisões na seleção de subcontratados.

Tratamento justo

Os fornecedores oferecerão a seus colaboradores um local de trabalho isento de tratamentos hostis e desumanos, de assédio ou abuso sexual, castigos físicos

ou tortura, coerção física ou abuso verbal e qualquer ameaça de tais tratamentos. Além disso, espera-se que os fornecedores não realizem rescisões de contratos de trabalho de forma desleal ou sem uma clara evidência de que a rescisão do contrato, no que diz respeito ao desempenho no trabalho do empregado, esteja contemplada nas leis vigentes.

Horário de trabalho, salários e benefícios

O horário de trabalho dos funcionários dos fornecedores não deve exceder o máximo permitido pela legislação nacional aplicável. A remuneração dos funcionários deve estar de acordo com as leis salariais nacionais aplicáveis e assegurar um padrão de vida adequado. Salvo disposição em contrário na legislação local, não serão permitidos descontos de salário como medida disciplinar (o que não exclui a responsabilização por danos definida contratual ou legalmente). Espera-se que os fornecedores ofereçam aos seus empregados salários e benefícios justos e competitivos. Os salários e benefícios deverão ter como objetivo oferecer um padrão de vida adequado aos empregados e suas famílias. Os funcionários dos fornecedores serão pagos pontualmente. Recomenda-se que os fornecedores ofereçam amplas oportunidades de treinamento e educação a seus funcionários.

Liberdade de associação

Os fornecedores se comprometerão com a manutenção de diálogo aberto e construtivo com os funcionários e seus representantes. Os fornecedores respeitarão, de acordo com as leis locais, os direitos de seus colaboradores de se associar livremente, afiliar-se a sindicatos de trabalhadores, buscar representação, fazer parte de conselhos de trabalho e se envolver em negociações coletivas. Os fornecedores não tratarão de maneira desvantajosa aqueles que exercerem papel de representantes dos funcionários.

² Convenção para a Idade Mínima, 1973, (nº 138);
Convenção das Piores Formas de Trabalho Infantil, 1999 (nº 182)



3. Saúde, segurança, meio ambiente e qualidade

Espera-se que os fornecedores ofereçam um ambiente de trabalho seguro e saudável e, se aplicável, acomodações seguras e saudáveis e que operem de maneira ambientalmente responsável e eficiente. Os fornecedores integrarão a qualidade a seus processos comerciais. Isso inclui os seguintes aspectos:

Requisitos de qualidade

Os fornecedores atenderão a requisitos de qualidade geralmente reconhecidos ou contratualmente definidos, para fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades da Bayer de maneira consistente, tenham o desempenho esperado e sejam seguros para o uso ao qual se destinam.

Regulamentos de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade

Os fornecedores cumprirão todos os regulamentos de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis. Todas as permissões, licenças, os registros de informações e restrições necessários serão obtidos, mantidos e estarão sempre atualizados. Os fornecedores atenderão a seus requisitos operacionais e de apresentação de relatórios.

Segurança dos produtos

Folhas de dados de todas as substâncias perigosas utilizadas, com todas as informações de segurança relevantes, serão oferecidas pelos fornecedores e fornecidas à Bayer e a terceiros em caso de necessidade legítima.

Saúde e segurança ocupacionais

Os fornecedores protegerão seus funcionários de quaisquer perigos químicos, biológicos e físicos, de tarefas que impliquem esforço físico excessivo no local de trabalho e dos riscos associados com quaisquer elementos de infraestrutura utilizados pelos colaboradores. Os fornecedores terão controles adequados, procedimentos de segurança no trabalho, manutenção preventiva e medidas de proteção técnica para mitigar riscos de saúde e segurança no local de trabalho. Nos casos em que efetivamente não for possível controlar os riscos de maneira adequada, os fornecedores devem prover os empregados com equipamentos de proteção individual. A informação de segurança referente a materiais perigosos³ -incluindo compostos contidos em materiais intermediários- deverá estar disponível com o fim de educar, formar e proteger os trabalhadores de ameaças. Um ambiente de trabalho seguro e saudável também inclui, no mínimo, água potável, iluminação, temperatura, ventilação e saneamento adequados e, se aplicável, acomodações seguras e saudáveis.

Segurança de processos

Os fornecedores terão programas de segurança implantados para a operação e a manutenção de suas operações e da produção de bens e serviços, de acordo com as normas de segurança aplicáveis. Os fornecedores solucionarão questões relacionadas com produtos e seus impactos potenciais em todas as etapas do processo produtivo. Em instalações perigosas, os fornecedores realizarão análises de risco específicas e implementarão medidas para prevenir a ocorrência de incidentes, como a liberação de produtos químicos e/ou explosões.

³ De acordo com o UN GHS (Sistema Globalmente Harmonizado das Nações Unidas).



3. Saúde, segurança, meio ambiente e qualidade

Prontidão para emergências, informações sobre riscos e treinamento

Informações de segurança relativas a riscos identificados no local de trabalho estarão disponíveis para os colaboradores, que serão devidamente treinados para garantir sua proteção adequada. Os fornecedores identificarão e avaliarão situações de emergência prováveis e potenciais no local de trabalho e minimizarão seu impacto com a implementação de planos de emergência e procedimentos de resposta.

Rejeitos e emissões

Os fornecedores terão sistemas instalados para assegurar a segurança no manuseio, movimentação, armazenamento, reciclagem, reutilização ou gestão de rejeitos, emissões para o ar e descarte de água de despejo. Qualquer dessas atividades que possa surtir impacto negativo sobre a saúde humana ou ambiental deve ser adequadamente gerenciada, medida, controlada e solucionada antes do descarte no ambiente. Os fornecedores terão sistemas instalados para prevenir e mitigar derramamentos e liberações acidentais no ambiente.

Conservação de recursos e proteção do clima

Os recursos naturais (p. ex.: água, fontes de energia, matérias-primas) serão usados com economia. Os impactos negativos sobre o meio ambiente e o clima serão minimizados ou eliminados na fonte ou por meio de práticas como a modificação da produção, da manutenção e dos processos das unidades, substituição de materiais, conservação, reciclagem e reutilização de materiais. Os fornecedores se envolverão no desenvolvimento e uso de produtos que não afetem o clima e processos para reduzir o consumo de energia e emissões de gases do efeito estufa.

Segurança

Os fornecedores adotarão boas práticas de segurança em toda a sua cadeia de fornecimento. Os fornecedores manterão processos e normas concebidos para assegurar a integridade de cada envio à Bayer desde sua origem até o destino, incluindo todos os pontos intermediários.

Espera-se que os fornecedores implementem as medidas necessárias e apropriadas em suas áreas de responsabilidade para garantir que os produtos da Bayer, seus componentes funcionais ou matérias-primas, assim como o respectivo know-how, não vão parar em mãos de falsificadores ou terceiros e não abandonam a cadeia de fornecimento legal.



4. Sistemas de gestão

Espera-se que os fornecedores implementem sistemas de gestão para facilitar o cumprimento das leis aplicáveis e a melhora contínua, conforme as expectativas estabelecidas neste Código de Conduta dos Fornecedores. Isso inclui os seguintes aspectos:

Requisitos legais e outros

Os fornecedores cumprirão as leis, os regulamentos, acordos definidos em contrato e padrões geralmente reconhecidos aplicáveis.

Comunicação de critérios de sustentabilidade para a cadeia de fornecimento

Os fornecedores comunicarão os princípios estabelecidos neste Código de Conduta dos Fornecedores à sua cadeia de fornecimento.

Comprometimento e responsabilização

Os fornecedores serão estimulados a atender às expectativas estabelecidas neste Código de Conduta dos Fornecedores com a alocação dos recursos adequados.

Gestão do risco

Espera-se que os fornecedores implementem mecanismos para identificar, determinar e gerenciar riscos em todas as áreas tratadas neste Código de Conduta dos Fornecedores e em todas as exigências legais aplicáveis.

Documentação

Espera-se que os fornecedores criem documentação adequada para demonstrar que compartilham os princípios e valores expressos neste Código de Conduta dos Fornecedores. A documentação pode ser analisada pela Bayer, mediante acordo com os fornecedores.

Treinamento e competência

Os fornecedores estabelecerão medidas de treinamento adequadas para transferir para seus administradores e funcionários, em nível apropriado, o conhecimento do conteúdo deste Código de Conduta dos Fornecedores, as leis, os regulamentos e os padrões geralmente reconhecidos aplicáveis.

Melhora contínua

Espera-se que os fornecedores melhorem continuamente seu desempenho de sustentabilidade com a adoção de medidas adequadas.

Referências

1) Fontes externas:

- // **Declaration of Helsinki** <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // **International Labour Standards (ILO)**
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** <http://www.oecd.org>
- // **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response**
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** <http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // **Responsible Care Global Charter** <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // **Together for Sustainability** <http://www.tfs-initiative.com>
- // **United Nations Global Compact** <http://www.unglobalcompact.org>
- // **Universal Declaration on Human Rights** <http://www.un.org/Overview/rights.html>

2) Fontes da Bayer:

- // **Biodiversity** <http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // **Bayer Principles for Animal Welfare and Animal Studies**
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // **Bayer Position on Human Rights** <http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // **Bayer Responsible Care Position** <http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // **Bayer Sustainable Development Policy**
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // **Corporate Compliance Policy** <http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // **Sustainability at Bayer** <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // **Water Position** <http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen. Alemanha
www.procurement.bayer.com

Version 4.1, February 2018