



Bayer

Hyvän liiketavan ohjelma tavarantoimittajille ja palveluntoimittajille

Kestävällä kehityksellä
on avainasema Bayerin arvoissa
ja se kuuluu olennaisena osana
liiketoimintastrategiaamme.



Sisällysluettelo

Johdanto	3
1. Eettinen toiminta	4
2. Työvoima	5
3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu	6
4. Hallintajärjestelmät	8
Viitteet	9

Johdanto

”Kestävä kehitys” on maailmanlaajuisesti hyväksytty käsite, joka tarkoittaa taloudellisen kasvun ylläpitämistä tavalla, joka ei vahingoita maapalloa eikä käytä loppuun sen resursseja samalla, kun maapallon nykyisten ja tulevien asukkaiden elämänlaatua parannetaan.¹ Kestävän kehityksen periaatteet ovat merkittävä osa yrityksen menestystä ja turvaavat sen tulevaisuuden.

Bayer on **YK:n Global Compact** -hankkeen perustajajäseniä ja pyrkii sen mukaisesti muokkaamaan toimintojaan ja strategioitaan niin, että yrityksen toiminta vastaa kymmentä yleisesti hyväksyttyä ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvää periaatetta.

Bayer on myös tukenut vuodesta 1994 lähtien kemian teollisuuden vapaaehtoista **Responsible Care -ohjelmaa**, jonka periaatteiden mukaan yritykset tekevät yhteistyötä parantaakseen HSE-toimintaansa.

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) ja **Together for Sustainability Initiative (TfS)** -aloitteiden jäsenenä tuemme täysin niiden eettistä toimintaa, työntekijöiden oikeuksia, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä sekä niihin liittyviä hallintajärjestelmiä koskevia periaatteita.

Bayerin hyvän liike-tavan ohjelmassa tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien otetaan huomioon nämä kestävä kehityksen vakiintuneet periaatteet, jotka sisältyvät myös joihinkin tärkeisiin Bayer-konsernin sisäisiin ohjesääntöihin:

- // **Kestävällä kehityksellä** on avainasema Bayerin arvoissa, ja se kuuluu olennaisena osana liiketoimintastrategiaamme.
- // Bayer on määritellyt selvästi sitoutumisensa kestävä kehityksen periaatteisiin (**Sustainable Development Policy**).
- // Koko Bayer-konsernia koskevassa ihmisoikeuslausumassa (**Human Rights Position**) korostetaan yrityksen pyrkimyksiä noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeus- ja työolosuhdeperiaatteita.
- // Hyvän liike-tavan ohjelmassa (**Corporate Compliance Policy**) määritellään tärkeimmät juridiset yhteydet, joissa Bayerin henkilökunnan eettinen ja lainmukainen toiminta on erityisen tärkeää yrityksen hyvinvoinnin kannalta.

Tämä osoittaa, miten Bayer kantaa vastuunsa yhteiskunnallisista, ekologisista ja eettisistä standardeista ja miten Bayer-konserniin kuuluvat yritykset toteuttavat käytännössä kestävä kehityksen periaatteita jokapäiväisessä toiminnassaan.

Bayer **edellyttää** kaikkien **tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien** sekä **alihankkijoidensa** noudattavan hyvän liike-tavan ohjelmassa määriteltyjä periaatteita. Ne ovat **tärkeässä asemassa, kun toimittajia valitaan ja arvioidaan**. Tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien on noudatettava näitä standardeja myös alempana toimitusketjussa.

Hyvän liike-tavan ohjelma jaetaan kaikille Bayerin toimittajille, jotta kestävä kehityksen periaatteet toteutuisivat jokapäiväisessä liiketoiminnassa.

¹ Bayerin kestävä kehityksen periaatteet



1. Eettinen toiminta

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** hoidettava liiketoimintansa eettisesti ja rehellisesti yhteiskunnallisen vastuunsa mukaisesti. Eettisiin vaatimuksiin kuuluvat esimerkiksi seuraavat näkökohdat:

Liiketoiminnan rehellisyys

Tavaran- ja palveluntoimittajat eivät itse harjoita eivätkä hyväksy korruptiota, kiristystä tai kavallusta missään muodossa. Toimittajat eivät tarjoa tai ota vastaan lahjuksia tai muita laittomia kannustimia liikekumppaneiltaan. Toimittajat eivät saa tarjota Bayerin henkilöstölle lahjoja tai muita henkilökohtaisia etuja.

Oikeudenmukainen kilpailu

Tavaran- ja palveluntoimittajat noudattavat liiketoiminnassaan oikeudenmukaisen kilpailun periaatteita ja asiaankuuluvaa kartellilainsäädäntöä.

Yksityisyys ja teollisoikeudet

Tavaran- ja palveluntoimittajat suojaavat luottamukselliset tiedot ja käyttävät niitä vain asianmukaisella tavalla. Toimittajat myös varmistavat, että henkilöstön ja liikekumppanien yksityisyys ja voimassa olevat teollisoikeudet on turvattu.

Ongelmien tunnistaminen

Tavaran- ja palveluntoimittajat tarjoavat henkilöstölleen keinon raportoida mahdollisista ongelmista tai laittomista toimista työpaikalla. Kaikki raportit käsitellään luottamuksellisesti. Raportoidut tapaukset tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin.

Kliinisten kokeiden suorittamista koskevat standardit

Tavaran- ja palveluntoimittajien on suoritettava kliiniset kokeet kansainvälisten ohjeiden, voimassa olevien kansallisten ja paikallisten lakien ja säännösten sekä erityisesti Helsingin julistuksessa määriteltyjen korkeimpien lääketieteellisten, tieteellisten ja eettisten periaatteiden mukaisesti.

Eläinten hyvinvointi

Soveltuvilla toimialoilla periaatteena on minimoida eläinkokeet ja käyttää mahdollisuuksien mukaan tieteellisesti päteviä ja viranomaisten hyväksymiä vaihtoehtoisia tutkimustapoja.

Konfliktimineraalit

Tavaran- ja palveluntoimittajien on varmistettava, etteivät Bayerille toimitetut tuotteet sisällä mineraaleista johdettuja metalleja tai niiden johdannaisia, jotka ovat peräisin konfliktialueilta, jotka suoraan tai epäsuoraan rahoittavat tai hyödyttävät aseistettuja ryhmiä.



2. Työvoima

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** turvattava henkilöstönsä ihmisoikeudet ja kohdeltava heitä kunnioittavasti. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Lapsityövoiman välttäminen

Emme salli lapsityövoiman käyttöä toimitusketjussamme. Tavarantoimittajien on vältettävä liiketoiminnossaan lapsityövoiman käyttöä ILO:n² (kansainvälinen työjärjestö) keskeisten työelämän periaatteiden ja YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaisesti.

Työpaikan vapaa valinta

Emme salli orja- ja pakkotyövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa toimitusketjussamme. Emme myöskään käytä velkayöläisiä tai muuten kuin omasta tahdostaan työtä tekevää vankityövoimaa.

Monimuotoisuus ja sosiaalinen osallisuus

Henkilöstön tasa-arvoisen kohtelun tulee olla yksi tavarantoimittajan peruseriaateista. Tyypillinen syrjivä kohtelu huomioi – tietoisesti tai tiedostamatta – työntekijän epäolennaisia ominaisuuksia, kuten rodun, kansallisen alkuperän, sukupuolen, iän, fyysiset ominaisuudet, sosiaalisen alkuperän, vamman, ammattiyhdistysjäsenyyden, uskonnon, yhteiskuntaluokan, raskauden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun tai minkä tahansa muun sovellettavan lain vastaisen kriteerin. Toimittajat varmistavat, ettei heidän henkilöstöään ahdistella millään tavalla. Bayer kannustaa tavarantoimittajiaan tarjoamaan sosiaalisesti osallistuvan ja kannustavan työympäristön ja edistämään monimuotoisuutta työntekijöidensä ja alihankkijoidensa valintaa koskevilla päätöksissään.

Oikeudenmukainen kohtelu

Tavarantoimittajat tarjoavat henkilöstölleen työpaikan, jossa ei ilmene ankaraa tai epäinhimillistä

kohtelua, seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä, ruumiillista rankaisua tai kidutusta, henkistä tai fyysistä pakottamista, henkilöstön suullista solvaamista tai tällaisen kohtelun uhkaa. Tavarantoimittajat eivät myöskään saa irtisanoa työsopimuksia väärin perustein tai ilman selvää näyttöä siitä, että työsopimuksen irtisanominen on työntekijän työsuorituksen liittyvien tekijöiden suhteen lain mukainen.

Työaika, palkkaus ja edut

Tavarantoimittajien henkilöstön työaika ei saa ylittää maassa sovellettavassa lainsäädännössä määriteltyä enimmäisaikaa. Henkilöstölle maksetaan palkka kunkin maan palkkauslainsäädännön mukaisesti, ja heille turvataan riittävä elintaso. Jollei paikallisessa lainsäädännössä asiasta muuten määrätä, peruspalkasta ei saa tehdä kurinpidollisia vähennyksiä (tämä ei sulje pois sopimusperusteisia tai juridisia vahingonkorvauksia). Tavarantoimittajien on tarjottava henkilöstölleen oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkkaus ja edut. Palkkauksen ja etujen tarkoituksena on tarjota työntekijöille ja heidän perheilleen riittävä elintaso. Tavarantoimittajien henkilöstön palkat maksetaan ajallaan. Henkilöstölle tulisi tarjota runsaasti koulutus- ja opiskelumahdollisuuksia.

Oikeus yhdistystoimintaan

Tavarantoimittajat ovat sitoutuneita käymään avointa ja rakentavaa dialogia henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa. Paikallisen lainsäädännön mukaisesti tavarantoimittajat kunnioittavat henkilöstönsä oikeutta kokoontua vapaasti ja liittyä ammattiyhdistyksiin, valita itselleen edustajia sekä osallistua työvaltuustojen toimintaan ja työehtosopimusneuvotteluihin. Henkilöstön edustajina toimivia henkilöitä ei saateta millään tavalla epäedulliseen asemaan.

² Minimum Age Convention 1973; (No. 138);
Worst Forms of Child Labour Convention, 1999, (No. 182)



3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu

Tavarantoimittajien on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja tarvittaessa turvalliset ja terveelliset oleskelutilat. Heidän on myös toimittava ympäristön kannalta vastuullisesti ja tehokkaasti. Laatu otetaan huomioon kaikissa liiketoimintaprosesseissa. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Laatuvaatimukset

Tavarantoimittajien on täytettävä yleisesti tunnustetut tai sopimuksessa määritellyt laatuvaatimukset, jotta ne voivat toimittaa johdonmukaisesti Bayerin tarpeita vastaavia tavaroita ja palveluita, jotka toimivat lupauksen mukaisesti ja ovat turvallisia käyttötarkoitukseensa.

Terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatumääräykset

Tavarantoimittajien on noudatettava kaikkia laatua, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia määräyksiä. Toimittajien on hankittava ja pidettävä ajan tasalla kaikki tarvittavat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit. Kaikkia toimintaa ja raportointia koskevia vaatimuksia on noudatettava.

Tuoteturvallisuus

Kaikista vaarallisista aineista toimitetaan tarpeen vaatiessa turvallisuustiedot sisältävät käyttöturvallisuustiedotteet Bayerille ja muille osapuolille.

Työterveys ja -turvallisuus

Tavarantoimittajien on suojattava henkilöstönsä kaikilta kemiallisilta, biologisilta ja fyysisiltä vaaroilta ja fyysisesti vaativilta työtehtäviltä sekä käytettyihin infrastruktuureihin liittyviltä riskeiltä. Työpaikan terveys- ja turvallisuusriskien pienentämiseksi on käytettävä asiaankuuluvia valvontatoimia, turvallisia työmenetelmiä, ehkäiseviä ylläpitotoimia ja tarpeellisia teknisiä suoja-toimia. Jos riskejä ei pystytä riittävästi estämään näillä toimenpiteillä, henkilöstölle järjestetään tarvittavat henkilökohtaiset suojarusteet. Vaarallisia aineita³ – kuten välituotteissa olevia yhdisteitä – koskevat turvallisuustiedot on oltava saatavilla työntekijöiden valistamiseksi, opastamiseksi ja suojaamiseksi vaaroilta. Turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä on oltava saatavilla ainakin puhdasta juomavettä, riittävä valaistus, lämpötila, ilmanvaihto ja puhtaus sekä tarvittaessa turvalliset ja terveelliset oleskelutilat.

Prosessiturvallisuus

Tavarantoimittajilla on oltava käytössä asianmukaiset järjestelmät tuotantoprosessin hallitsemiseen asiaankuuluvien turvamääräysten mukaisesti. Toimittajien on kiinnitettävä huomiota tuotteisiin liittyviin seikkoihin ja niiden mahdolliseen vaikutukseen tuotantoprosessin kaikissa vaiheissa. Vaarallisten laitteiden kohdalla toimittajien on tehtävä erityiset riskianalysit ja turvaututtava toimenpiteisiin, joilla voidaan estää kemialliset päästöt, räjähdykset ja muut vastaavat tapahtumat.

³ UN GHS:n (Yhdistyneiden Kansakuntien maailmalaajuisesti yhdenmukaistettu kemikaalien luokitus- ja merkintäjärjestelmä) mukaisesti



3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu

Hätävalmius, riskitiedotus ja koulutus

Tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien on kerrottava työpaikkaan liittyvistä turvallisuusriskeistä, ja tavarantoimittajien henkilöstö on koulutettava asianmukaisesti heidän turvallisuutensa takaamiseksi. Toimittajat tunnistavat ja arvioivat todennäköisiä ja mahdollisia hätätilanteita työpaikalla ja minimoivat niiden vaikutuksen hätäsuunnitelmien ja sovittujen menettelytapojen avulla

Jätteet ja päästöt

Tavarantoimittajilla ja palveluntoimittajilla on oltava käytössä tarvittavat järjestelmät jätteiden, ilmaan pääsevien päästöjen ja jäteveden turvalliseen käsittelyyn, kuljettamiseen, säilyttämiseen, kierrättämiseen, uudelleenkäyttöön ja jätehuoltoon. Ihmisen terveyteen tai ympäristöön mahdollisesti negatiivisesti vaikuttavia toimintoja pyritään hallitsemaan, mittaamaan ja kontrolloimaan ennen minkään aineen pääsyä ympäristöön. Toimittajilla on oltava käytössä järjestelmät tahattomien vuotojen tai päästöjen estämiseksi tai minimoimiseksi.

Luonnonvarojen ja ilmastonsuojelu

Tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien on käytettävä luonnonvaroja (esim. vesi, energianlähteet, raaka-aineet) taloudellisella tavalla. Ympäristöön ja ilmastoon kohdistuvat negatiiviset vaikutukset minimoidaan tai poistetaan niiden alkulähteellä tai muuttamalla tuotanto-, ylläpito- tai laitosprosesseja, käyttämällä vaihtoehtoisia materiaaleja tai säästämällä, kierrättämällä tai uudelleenkäyttämällä materiaaleja. Toimittajat ovat mukana kehittämässä ja käyttämässä ympäristöystävällisiä tuotteita ja prosesseja virrankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi.

Turvallisuus

Tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien toimitusketjuilla on hyvät turvallisuuskäytännöt. Tavarantoimittajat noudattavat prosesseja ja standardeja, joiden tarkoituksena on varmistaa kunkin lähetyksen integriteetti Bayerille lähtöpaikastaan määränpään ja niiden välillä.

Tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien on suoritettava heidän vastuualueeseensa kuuluvat tarvittavat ja asiaankuuluvat toimenpiteet sen varmistamiseksi, etteivät Bayer-tuotteet, työstettävät komponentit tai raaka-aineet sekä näihin liittyvä asiantuntemus päädy vääräntajien tai asiattomien käsiin ja etteivät ne poistu laillisesta toimitusketjusta.



4. Hallintajärjestelmät

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** käytettävä järjestelmiä, jotka auttavat asiaankuuluvien lakien noudattamisessa ja edistävät hyvän liiketavan ohjelmassa määriteltyjen **toimintojen** jatkuvaa parantamista. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Lainsäädäntö ja muut vaatimukset

Tavaran- ja palveluntoimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja, määräyksiä, sopimuksia ja yleisesti tunnustettuja standardeja.

Kestävän kehityksen kriteereistä tiedottaminen tuotantoketjussa

Tavaran- ja palveluntoimittajat tiedottavat hyvän liiketavan ohjelmassa määritellyistä periaatteista kaikille tuotantoketjussa.

Sitoutuminen ja vastuullisuus

Tavaran- ja palveluntoimittajia kehoitetaan täyttämään hyvän liiketavan ohjelmassa määritellyt vaatimukset ja varaamaan tarvittavat resurssit.

Riskienhallinta

Tavaran- ja palveluntoimittajien on käytettävä toimintatapoja, joiden avulla voidaan tunnistaa, määrittää ja hallita riskejä kaikilla niillä osa-alueilla, jotka mainitaan hyvän liiketavan ohjelmassa ja asiaankuuluvissa laeissa.

Dokumentointi

Tavaran- ja palveluntoimittajien on laadittava riittävä dokumentaatio osoittamaan, että he noudattavat niitä periaatteita ja arvoja, jotka on mainittu hyvän liiketavan ohjelmassa. Bayerilla tulee olla lupa tarkastella tätä dokumentaatiota yhteisestä sopimuksesta.

Koulutus ja pätevyys

Tavaran- ja palveluntoimittajat tarjoavat tarvittavan koulutuksen, jotta esimiehet ja työntekijät saavat tarvittavat tiedot hyvän liiketavan ohjelman sisällöstä, laeista ja määräyksistä sekä yleisesti tunnustetuista standardeista.

Jatkuva kehitys

Tavaran- ja palveluntoimittajien edellytetään parantavan jatkuvasti suoritustaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Viitteet

1) Ulkoiset lähteet:

- // **Declaration of Helsinki** <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // **International Labour Standards (ILO)**
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** <http://www.oecd.org>
- // **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response**
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** <http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // **Responsible Care Global Charter** <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // **Together for Sustainability** <http://www.tfs-initiative.com>
- // **United Nations Global Compact** <http://www.unglobalcompact.org>
- // **Universal Declaration on Human Rights** <http://www.un.org/Overview/rights.html>

2) Bayer-konsernin omat lähteet:

- // **Biodiversity** <http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // **Bayer Principles for Animal Welfare and Animal Studies**
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // **Bayer Position on Human Rights** <http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // **Bayer Responsible Care Position** <http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // **Bayer Sustainable Development Policy**
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // **Corporate Compliance Policy** <http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // **Sustainability at Bayer** <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // **Water Position** <http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>

