



Bayer

Beszállítói Magatartási Kódex

A fenntarthatóság a Bayer értékeinek kulcseleme és üzleti stratégiájának szerves részét képezi.



Tartalomjegyzék

Előszó	3
1. Etika	4
2. Munka	5
3. Egészség, biztonság, környezet és minőség	6
4. Vezetési rendszerek	8
Referenciák	9

Előszó

A „fenntartható fejlődés” globálisan elismert megközelítés a gazdasági fejlődés fenntartására anélkül, hogy károsítanánk bolygónkat, vagy végzetesen kimerítenénk annak erőforrásait, miközben javítani tudjuk a Föld jelenlegi és jövőbeni lakóinak életminőségét¹.

A fenntarthatóságnak minden cég sikerében jelentős szerepet kell játszania, és a jövőbeli fejlődés kulcsa kell, hogy legyen.

Az **ENSZ Globális Szerződésének** alapító tagjaként a Bayer azon dolgozik, hogy eljárásait és stratégiáját úgy módosítsa, hogy megfeleljen a tíz, emberi jogokkal, munkával, környezettel és korrupcióellenességgel kapcsolatos egyetemesen elfogadott alapelvnek.

A Bayer 1994 óta támogatja a vegyipar önkéntes alapú **Responsible Care Initiative**, amelynek értelmében a vállalatok együttműködve folyamatosan fejlesztik egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi teljesítményüket.

A **Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)** és a **Together for Sustainability Initiative (TfS)** tagjaként kiemelten támogatjuk elveiket az etika, a munkajogok, az egészségvédelem és a biztonság, valamint a környezetvédelem és a kapcsolódó vezetési rendszerek területén.

A Bayer Beszállítói Magatartási Kódex számításba veszi a fenntarthatóság jól bevált alapelveit, amelyek a Bayer-csoport más fontos belső szabályozásaiba is bekerültek:

- // A **fenntarthatóság** a Bayer értékeinek kulcseleme és üzleti stratégiájának szerves részét képezi.
- // **Sustainable Development Policy** irányelvvel a Bayer egyértelműen kinyilvánította elkötelezettségét a fenntartható fejlődés alapelvei mellett.
- // A Bayer vállalatcsoport szintű **Emberi jogi alapvetése** kiemeli a csoport erőfeszítéseit arra vonatkozóan, hogy betartsa az emberi jogok és a munkakörülmények nemzetközileg elismert alapelveit.
- // A **Corporate Compliance Policy** irányelv azokat a fő jogi területeket határozza meg, ahol a Bayer alkalmazottainak erkölcsileg és jogilag megfelelő magatartása kiemelten fontos a vállalat megfelelő működése szempontjából.

Mindezek a tevékenységek mutatják, hogy a Bayer hogyan teljesíti szociális, ökológiai és erkölcsi kötelezettségeit, valamint hogy a Bayer-csoport tagjai hogyan ültetik át a gyakorlatba a fenntartható fejlődés alapelveit napi működésük során.

A Bayer **elvárja** minden **beszállítójától és alvállalkozójától**, hogy betartsa az ebben a Beszállítói Magatartási Kódexben részletesen leírt alapelveket, amelyek a **beszállító kiválasztásának és értékelésének fontos részét képezik**. Továbbá elvárjuk, hogy beszállítóink tájékoztassák ezekről az alapelvekről az ellátási láncban részt vevő partnereiket is.

A Beszállítói Magatartási Kódexet minden beszállítónk számára elérhetővé tesszük, hogy elősegítsük annak kölcsönös megértését, hogyan valósítható meg a fenntarthatóság a mindennapi üzleti tevékenység során.

¹ A Bayer Sustainable Development Policy irányelve



1. Etika

A társadalmi felelősségnek megfelelően a beszállítóktól **elvárjuk**, hogy tevékenységüket etikusan és tisztességesen végezzék. Az etikai elvárások a következő szempontokat tartalmazzák:

Üzleti tisztesség

A beszállítók nem vehetnek részt korrupció, kényszerítés vagy sikkasztás semmilyen formájában, és nem is tolerálhatják ezeket. A beszállítóknak szigorúan tilos megvesztegetést vagy más jogellenes ösztönző eszközöket elfogadniuk vagy felajánlaniuk üzleti partnereiknek. A beszállítók nem ajándékozhatják meg a Bayer alkalmazottait, és nem részesíthetik őket a beszállítókkal fenntartott viszonyból eredő személyes előnyökben sem.

Tisztességes verseny

A beszállítók a tisztességes verseny előírásaival összhangban és a vonatkozó trösztellenes jogszabályoknak megfelelően végzik üzleti tevékenységüket.

Adatvédelem és szellemi tulajdon

A beszállítók megvédik és csak a megfelelő módon használják fel a tudomásukra jutott bizalmas információkat, valamint gondoskodnak az alkalmazottak és az üzleti partnerek adatainak és érvényes szellemi tulajdonjogainak védelméről.

Problémák azonosítása

A beszállítók lehetőséget nyújtanak alkalmazottaik számára, hogy bejelenthessék problémáikat vagy az esetleges munkahelyi jogszabálysértéseket. Minden ilyen bejelentést bizalmasan kell kezelni. A beszállítóknak meg kell vizsgálniuk a bejelentéseket, és szükség esetén korrekciós intézkedéseket kell tenniük.

Klinikai vizsgálatokra vonatkozó előírások

A beszállítóktól elvárjuk, hogy a klinikai vizsgálatokat a nemzetközi irányelvekkel, az aktuális nemzeti és helyi törvényekkel, szabályozásokkal összhangban végezzék a legszigorúbb orvosi, tudományos és erkölcsi alapelveknek megfelelően, különös tekintettel a Helsinki Nyilatkozatra.

Állatjogok

Amennyiben a beszállító tevékenységét érinti, az állatokon történő tesztelést minimálisra kell csökkenteni, és helyette alternatív megoldásokat kell alkalmazni, amikor csak lehetséges, tudományosan megalapozott és a jogalkotók számára is elfogadható.

Konfliktusos régiókból származó ásványi anyagok

A beszállítóktól elvárjuk, hogy a Bayer részére szállított termékek ne tartalmazzanak konfliktusos régiókból származó ásványokból vagy azok származékaiból előállított fémeket, amelyek közvetlen vagy közvetett módon fegyveres csoportoknak nyújtanak pénzügyi vagy egyéb támogatást.



2. Munka

A beszállítóktól **elvárjuk**, hogy védjék alkalmazottaik emberi jogait, valamint hogy méltósággal és tisztelettel bánjanak velük. Ez a következő szempontokat foglalja magába:

Gyermekmunka kerülése

Nem toleráljuk a gyermekmunkát ellátási láncunkban. A beszállítók üzleti tevékenységük során a gyermekmunka minden formáját kerülik, összhangban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)² alapvető munkaügyi normáival, valamint az ENSZ Globális Megállapodásának alapelveivel.

Munkahely szabad megválasztása

Nem toleráljuk a rabszolgamunkát, a kényszermunkát, a bármilyen kényszerítő eszközzel elvégzetetett munkát, valamint az emberkereskedelem semmilyen formáját a beszállítói láncban. Nem fogadjuk el a kiszolgáltatott helyzetben lévőkkel végeztetett, vagy a rabok által nem önkéntesen végzett munkát sem.

Diverzitás és bevonás

Az egyenlő bánásmód valamennyi alkalmazottat megilleti, és a beszállító cégpolitikájának alapvető eleme kell, hogy legyen. Hátrányosan megkülönböztető bánásmód esetén jellemzően az alkalmazottak irreleváns tulajdonságait veszik figyelembe – tudatosan vagy tudatos szándék nélkül –, ilyenek például a faj, nemzeti hovatartozás, nem, kor, testi jellemzők, társadalmi eredet, mozgáskorlátozottság, egyesületi tagság, vallás, családi állapot, várandósság, szexuális irányultság, nemi azonosság, illetve minden egyéb olyan megkülönböztetés, ami jogszabályba ütközik. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy alkalmazottaikat semmilyen módon ne zaklassák. A Bayer arra ösztönzi beszállítóit, hogy befogadó és támogató munkakörnyezetet biztosítsanak, és alkalmazottaikkal kapcsolatban, valamint alvállalkozóik kiválasztásakor törekedjenek a sokszínűségre.

Igazságos bánásmód

A beszállítóktól elvárjuk továbbá, hogy igazságtalanul ne mondják fel alkalmazottaik munkaszerződését, illetve anélkül, hogy egyértelmű bizonyítékkal rendelkezzenek arról, hogy a munkavállalói szerződésnek az alkalmazottak munkateljesítményével összefüggésben történő felmondására jogszabályi felhatalmazásuk van.

Munkaidő, fizetés és juttatások

A beszállító alkalmazottaira vonatkozó munkaidő nem haladhatja meg az érvényes helyi jogszabályokban előírt maximális óraszámot. Az alkalmazotti fizetéseknek meg kell felelniük a munkabérekre vonatkozó érvényes helyi jogszabályoknak, és megfelelő életszínvonalat kell biztosítaniuk. Amennyiben helyi jogszabály másként nem rendelkezik, az alapfizetés fegyelmi okokból eredő csökkentése nem engedhető meg (ez nem vonatkozik a károkozás jogi vagy szerződéses alapú megtérítésére). A beszállítóktól elvárjuk, hogy alkalmazottaik részére megfelelő és versenyképes fizetést és juttatásokat biztosítsanak. A fizetés és a juttatások célja, hogy megfelelő életszínvonalat biztosítsanak az alkalmazottaknak és családtagjaiknak. A beszállítók időben kell, hogy kifizessék alkalmazottaikat, és megfelelő képzést és továbbtanulási lehetőséget tanácsos számukra biztosítani.

Gyülekezési szabadság

A helyi jogszabályoknak megfelelően a beszállítónak tiszteletben kell tartania alkalmazottai szabad gyülekezési jogát, szakszervezeti jogát, a megfelelő képviselő jogát, azon jogát, hogy üzemi tanácshoz csatlakozhassanak, valamint hogy kollektív szerződést köthessenek.

² Minimum Age Convention 1973; (No. 138);
Worst Forms of Child Labour Convention, 1999, (No. 182)



3. Egészség, biztonság, környezet és minőség

A beszállítóktól **elvárjuk**, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet, illetve adott esetben biztonságos és egészséges lakhatási lehetőséget biztosítsanak dolgozóik számára, valamint hogy környezetvédelmi szempontból felelős és hatékony módon végezzék tevékenységüket. A beszállítóknak a minőségbiztosítást üzleti folyamataik alapelemeként kell kezelniük a következő szempontok szerint:

Minőségi követelmények

A beszállítóknak be kell tartaniuk az általánosságban elismert vagy külön szerződésben rögzített minőségi követelményeket annak érdekében, hogy olyan árut és szolgáltatásokat nyújtsanak, amelyek folyamatosan megfelelnek a Bayer igényeinek, garantált módon működnek és biztonságosan felhasználhatók az eredetileg meghatározott céljukra.

Egészségvédelmi, biztonsági, környezetvédelmi és minőségi szabályozások

A beszállítóknak meg kell felelniük minden alkalmazandó minőségi, egészségvédelmi, biztonsági és környezetvédelmi szabályozásnak. Minden szükséges engedéllyel, regisztrációval és licensszel rendelkeznek, melyek érvényességére folyamatosan ügyelnek. A beszállítók eleget tesznek működési és jelentéstételi követelményeiknek.

Termékbiztonság

A veszélyes anyagokra vonatkozóan a beszállítók kötelesek rendelkezésre bocsátani az összes szükséges biztonsági adatot tartalmazó anyagbiztonsági adatlapot, és azt jogszerű igény esetén elküldeni a Bayernek és egyéb érintett feleknek.

Foglalkozás-egészségügy és -biztonság

A beszállítók kötelesek megvédeni alkalmazottaikat a vegyi, biológiai és fizikai kockázatoktól, a komoly fizikai igénybevételtől, valamint minden, az alkalmazottak által igénybe vett infrastruktúrára vonatkozó kockázattól munkahelyeiken. A beszállítók megfelelő ellenőrző mechanizmusokat, munkabiztonsági eljárásokat, megelőző karbantartást és szükséges műszaki védelmi intézkedéseket alkalmaznak a munkahelyi egészségügyi és biztonsági kockázatok lehető legkisebbre csökkentése érdekében. Amennyiben a veszélyek ezekkel az eszközökkel nem felügyelhetők megfelelően, a beszállítók kötelesek megfelelő személyi védőfelszereléssel ellátni alkalmazottaikat. A veszélyes anyagokra³ vonatkozó információkat elérhetővé kell tenni – a köztes anyagok összetevőit is beleértve – a dolgozók veszélyekkel kapcsolatos oktatása, képzése és védelme érdekében. A biztonságos és egészséges munkakörnyezetnek minimális követelményként magában kell foglalnia az ivásra alkalmas vizet, a megfelelő világítást és hőmérsékletet, valamint a szellőzést és a megfelelő higiéniai feltételeket, valamint adott esetben a biztonságos és egészséges lakhatási feltételeket.

Folyamatbiztonság

A beszállítóknak biztonsági programokat kell érvénybe helyezniük, hogy termelési folyamataikat az érvényes biztonsági szabványoknak megfelelően kezelhessék és tarthassák karban. A beszállítók a termelési folyamat minden szakaszában kötelesek megoldani a termékekkel és azok lehetséges hatásaival kapcsolatos problémákat. A kockázatot jelentő létesítmények esetén a beszállító kockázatelemzést köteles végezni és óvintézkedéseket köteles bevezetni a veszélyes események – pl. vegyi anyagok elszabadulása és/vagy robbanások – megelőzése érdekében.

³ Az ENSZ Globálisan Harmonizált Rendszerének megfelelően (UN GHS – United Nations Globally Harmonized System)



3. Egészség, biztonság, környezet és minőség

Vészhelyzeti felkészülés, kockázati tájékoztatás és képzés

A beszállítók elérhetővé teszik az azonosított munkahelyi kockázatokra vonatkozó biztonsági információkat, továbbá a beszállítók alkalmazottainak képzéseken kell részt venniük a megfelelő védelmük biztosítása érdekében. A beszállítók azonosítják és felbecsülik a valószínű és lehetséges vészhelyzeteket a munkahelyen, és vészhelyzeti tervek és reakciótervek készítésével csökkentik azok várható negatív hatásait.

Hulladék és légszennyezés

A beszállítók kötelesek a hulladékok, a levegőbe kibocsátandó szennyezőanyagok, valamint az elvezetendő szennyvizek kezelésére, mozgatására, tárolására, hasznosítására és újrafelhasználására szolgáló rendszereket működtetni. Minden ilyen befolyásolhatja az emberi egészséget vagy környezeti kárt okozhat, megfelelően kezelendő, mérendő és felügyelendő még azelőtt, hogy bármilyen káros anyag a környezetbe kerülhetne. A beszállítók kötelesek a környezetbe történő véletlenszerű elvezetések vagy kibocsátások minimalizálására vagy megelőzésére alkalmas rendszereket használni.

Takarékosság az erőforrásokkal és klímavédelem

A beszállítók kötelesek a természeti erőforrásokat (víz, energia, nyersanyagok) gazdaságosan használni. A káros környezeti és klímahatásokat a származási helyüknél kell minimalizálni vagy megszüntetni, illetve olyan eljárásokat kell alkalmazni, mint például a termelés, a karbantartás és a létesítményekhez kapcsolódó folyamatok módosítása, az alapanyagok helyettesítése, takarékoskodás, újrafeldolgozás és az alapanyagok újrafelhasználása. A beszállítók az energiafelhasználás és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében kötelesek klímabarát termékeket és eljárásokat kifejleszteni és használni.

Biztonság

A beszállítóknak megfelelő biztonsági eljárásokat kell alkalmazniuk a teljes ellátási láncukon keresztül. A beszállítóknak olyan eljárásokat és szabványokat kell fenntartaniuk, amelyek biztosítják a szállítmányok sértetlenségét a Bayer vállalathoz való szállításuk során, a kiindulási helyüktől a célállomásig, valamint a közben lévő állomásokon is. A beszállító a saját hatáskörükön belül kötelesek megtenni a szükséges és megfelelő intézkedéseket annak megakadályozására, hogy a Bayer-termékek, azok feldolgozható alkotóelemei vagy alapanyagai, valamint a rájuk vonatkozó know-how ne juthasson hamisítók vagy harmadik felek kezébe, illetve ne kerülhessen ki a törvényes ellátási láncból.



4. Vezetési rendszerek

A beszállítóktól **elvárjuk**, hogy olyan vezetési rendszereket használjanak, amelyek megkönnyítik az alkalmazandó jogszabályok betartását, és lehetővé teszik az ezen magatartási kódexben rögzített elvárásoknak megfelelő folyamatos fejlődést, fejlesztést a következő szempontok szerint:

Jogi és egyéb követelmények

A beszállítók kötelesek betartani minden alkalmazandó jogszabályt, szabályozást, szerződéses megállapodást és általánosan elismert szabványt.

A fenntarthatósági feltételekre vonatkozó tájékoztatás az ellátási láncban

A beszállítók kötelesek tájékoztatni az ellátási láncukban részt vevő partnereket a Beszállítói Magatartási Kódexben rögzített alelvekről.

Elkötelezettség és felelősségre vonhatóság

A beszállítókat arra ösztönözzük, hogy a megfelelő erőforrások elosztása révén teljesítsék a Beszállítói Magatartási Kódex előírásait.

Kockázatkezelés

A beszállítóktól elvárjuk, hogy megfelelő mechanizmusokat vezessenek be a Beszállítói Magatartási Kódexben érintett területeken felmerülő kockázatok azonosítására, meghatározására és kezelésére, az érvényes jogi előírásokkal összhangban.

Dokumentáció

A beszállítók kötelesek megfelelő dokumentumokkal igazolni, hogy dolgozóikat tájékoztatták a Beszállítói Magatartási Kódexben leírt alelvekről és értékekről. Ezt a dokumentációt a Bayer kölcsönös megegyezés esetén felülvizsgálhatja.

Képzés és kompetencia

A beszállítók megfelelő képzést biztosítanak vezetőik és alkalmazottaik számára, hogy azok megfelelően megértsék és ismerjék ezen Beszállítói Magatartási Kódexet, a megfelelő törvényeket és jogszabályokat, valamint az általánosan elismert szabványokat.

Folyamatos fejlődés

A beszállítóktól elvárjuk, hogy megfelelő intézkedések bevezetésével tovább javítsák fenntartható működésüket.

Referenciák

1) Külső források:

- // **Declaration of Helsinki** <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // **International Labour Standards (ILO)**
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** <http://www.oecd.org>
- // **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response**
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // **Pharmaceutical Supply Chain Initiative** <http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // **Responsible Care Global Charter** <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // **Together for Sustainability** <http://www.tfs-initiative.com>
- // **United Nations Global Compact** <http://www.unglobalcompact.org>
- // **Universal Declaration on Human Rights** <http://www.un.org/Overview/rights.html>

2) Bayer-specifikus források:

- // **Biodiversity** <http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // **Bayer Principles for Animal Welfare and Animal Studies**
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // **Bayer Position on Human Rights** <http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // **Bayer Responsible Care Position** <http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // **Bayer Sustainable Development Policy**
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // **Corporate Compliance Policy** <http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // **Sustainability at Bayer** <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // **Water Position** <http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, Németország
www.procurement.bayer.com

Version 4.1, February 2018