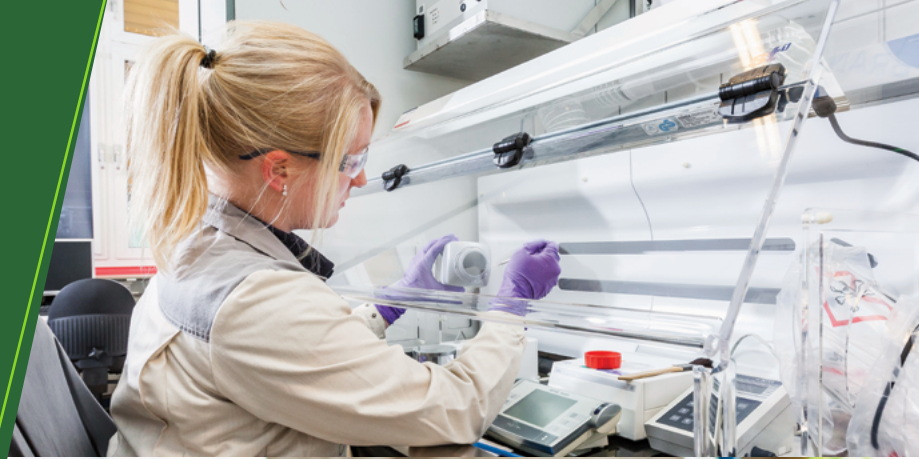




바이엘

공급업체 행동규범

지속가능성은 바이엘의 핵심
가치 중 하나이며, 당사의 비
즈니스 전략에 있어 필수적
인 부분을 차지합니다.



목차

	페이지
머리말	3
윤리	4
사람과 노동	6
보건, 안전 및 환경	8
품질	10
// 거버넌스 및 경영 시스템	12
용어해설	14
참고문헌	15

머리말



“지속가능한 발전”은 지구 환경에 악영향을 미치거나 한정된 자원을 고갈시키지 않는 방식으로 지속가능한 경제 발전을 도모하고, 이를 통해 지구에서 살아가는 현재 및 미래 거주자들의 삶의 질을 향상시키는, 세계적으로 통용되는 기업 경영 철학을 말합니다.¹ 지속가능성은 기업의 성공과 미래 발전에 있어 반드시 필요한 경영 철학으로 인정받고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 (United Nation Global Compact)의 창립 멤버인 바이엘은 인권, 노동, 환경 및 반부패 분야에서 보편적으로 받아들여지는 10가지 원칙을 충족시키기 위해 운영 및 전략을 수정하고자 하는 회사 중 하나입니다.

또한 바이엘은 1994년부터 화학 산업계에서 진행된 바 있는 제품책임주의 운동 (Responsible Care Initiative)을 지지하여 왔으며, 해당 활동을 통해 지속적으로 여러 기업들과 협력하여 보건, 안전 및 환경 관련 실적을 개선시키고자 노력하여 왔습니다.

바이엘은 또한 제약 공급망 계획 (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) 및 지속가능성을 위한 협업 계획 (Together for Sustainability Initiative, TfS)의 일원으로서 윤리, 사람과 노동, 보건, 안전 및 환경, 품질 및 관련 거버넌스와 경영 분야의 원칙을 전적으로 지지합니다.

본 바이엘 공급업체 행동규범(supplier Code of Conduct)은 바이엘 사의 주요 내부 규정에 반영되어 있고, 외부적으로도 널리 확립된 지속가능성

관련 원칙들을 기반으로 하여 작성되었습니다.

// 지속가능성은 바이엘의 핵심 가치 중 하나이며, 당사의 비즈니스 전략에 있어 필수적인 부분을 차지합니다.

// 바이엘은 당사의 지속가능한 개발 정책(Sustainable Development Policy)을 통하여 지속가능한 발전에 기반을 둔 경영 철학을 따를 것임을 명확히 하고 있습니다.

// 바이엘은 범그룹적인 인권 관련 직책을 통해 당사가 국제적으로 통용되는 노동자 인권 및 근로 조건 관련 원칙을 준수하도록 노력하고 있습니다.

// 바이엘은 기업 윤리 정책 (Corporate Compliance Policy)을 통하여 바이엘 임직원의 윤리적 및 법적 측면에서의 규정 준수가 기업의 원만한 운영에 있어 매우 큰 영향을 미치게 되는 법적 영역을 규정하고 있습니다.

이러한 활동은 바이엘이 어떻게 기업으로서의 윤리적, 사회적 및 생태적 책임을 다하고, 바이엘 관계사들이 일상적인 기업의 운영에 있어서 지속가능한 개발에 기반한 경영 철학을 따르고자 노력하고 있는지 보여주고 있습니다.

본 공급업체 행동규범에 명시된 원칙은 공급업체 선정 및 평가의 중요한 구성 요소입니다. 이와 더불어 공급업체들은 차후 단계에서도 같은 원칙들이 준수될 수 있도록 노력하여야 합니다. 공급업체가 이러한 원칙을 위반하고 개선 계획에 동의하지 않거나 이행 계획을 이행하지 않는 경우, 바이엘은 거래 관계의 지속여부를 재검토할 권리를 갖게 됩니다.

이에 당사는 해당되는 공급업체들에게 본 행동규범을 배포하는 바이며, 본 규범을 통해 일상적인 경영 과정에서 실현할 수 있는 지속가능한 경영에 대하여 서로 더 잘 이해할 수 있는 계기가 되길 바랍니다.

윤리

사회적인 책임을 다하기 위하여 공급업체는 윤리적 원칙과 정직함에 입각하여 영업해야 합니다. 윤리 관련 행동규범은 다음과 같은 세부 내용을 포함합니다:



정직한 경영

공급업체들은 어떠한 형태의 부패, 강요, 횡령 또는 자금 세탁을 실시하거나 묵인해서는 안 됩니다. 공급업체들은 뇌물 또는 기타 불법적인 인센티브 (예: '촉진비')를 비즈니스 파트너 또는 정부 공무원으로부터 제공받거나 제공할 수 없습니다. 공급업체는 뇌물로 인식될 수 있는 선물이나 개인적인 이익을 바이엘 직원에게 제공해서는 안 됩니다. 어떠한 경우에서도 선물이나 접대는 사업관계에 적절하지 못한 영향을 주기 위해 제공되거나 적용 가능한 법률이나 윤리적 기준을 위반해서는 안 됩니다.



공정한 경쟁

공급업체들은 공정한 경쟁원칙 및 관련 반독점 법률을 따라야 합니다.



국제무역 통제

공급업체는 관련 수출통제규정을 준수해야 하며 필요할 경우 세관 및 기타기관에 정확하고 사실에 기반한 정보를 제공해야 합니다.



이해상충

공급업체는 바이엘 직원이 공적 사적으로 상당한 경제적인 이익이나 이해관계를 공급업체의 사업에 갖고 있는 경우 등, 이해상충이 성립될 수 있는 어떠한 상황이라도 바이엘에 고지하여야 합니다.



사생활 및 지적 재산권

공급업체는 기밀 정보를 안전하게 보호하고, 필요한 상황에서만 해당 정보를 이용하여야 하며, 모든 직원과 비즈니스 파트너의 사생활 및 지적 재산권을 보호하도록 노력하여야 합니다.



윤리 관련 문제의 확인

공급업체는 직원들이 보복, 협박 또는 괴롭힘의 위협없이, 직장 내 우려 사항, 불만 사항 또는 잠재적 불법 활동을 신고할 수 있는 방법을 장려하고 제공해야 합니다. 모든 신고는 익명으로 처리되어야 합니다. 공급업체들은 이를 통해 보고된 내용을 조사하고 필요한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 바이엘 사업 실적에 영향을 미칠 수 있거나 공급업체 및 바이엘의 명성에 잠재적으로 악영향을 미칠 수 있는 법적 조치, 행정 수사 또는 기소를 바이엘에게 통보해야 합니다.

공급업체나 업체직원은 바이엘 직원이 이러한 원칙에 위배되는 행동을 행하였다고 판단되었을 시 해당 위반사항을 규정준수 핫라인인 www.bayer.com/en/corporate-compliance-policy.aspx에 신고하는 것이 장려됩니다.



개인정보 보호 및 데이터 보안

바이엘의 기밀 정보 또는 데이터가 포함된 공급업체 정보 시스템은 무단 액세스, 사용, 공개, 변경 또는 파기로부터 적절하게 관리되고 보호되어야 합니다. 공급업체는 합법적인 사업 목적을 위해서만 개인정보를 수집하며, 투명하고 안전하게 합법적인 방법으로 사용하고, 오직 액세스가 허용된 자와 공유합니다. 또한, 보안정책에 따라 보호하고 필요한 기간동안에만 보관하며, 접근 권한이 부여된 제 3자에게는 개인정보에 대한 보호의무를 지워야 합니다.



윤리



공정한 마케팅

의료 전문가 및 기관 (HCPs, HCOs)과의 교류는 의약품 사용을 개선하여 환자에게 이익을 주기위한 것입니다. 그 교류는 의료전문가 및 의료기관에 제품에 관한 정보를 제공하고 과학적, 의학적 및 교육적 정보를 제공하거나 의료 연구 및 교육을 지원하는 데 초점을 맞춰야 합니다. 의료전문가 및 의료기관의 처방에 부적절한 영향을 미칠 수 있는 그 어떠한 것도 제공하거나 제안해서는 안됩니다.

마찬가지로, 생명공학 및 작물보호제품을 마케팅 하거나 판매할 때에도 그 관계는 공정하고 윤리적이어야 합니다. 공급업체가 만드는 판매, 광고, 홍보 및 마케팅 자료도 사실에 기반한 정확한 설명이어야 합니다.



임상시험 수행 시 업계표준 준수

공급업체는 국제 지침, 현행 국내 및 지역 법률 및 규정, 제안된 작업에 적용할 수 있는 국제 품질 및 안전 표준에 따라 임상시험을 수행해야 합니다. 바이엘을 대신하여 임상 시험에 참여할 때 모든 임상 시험은 글로벌 임상 시험 기준에 따라 수행되어야 하며 가장 엄격한 의학, 과학적 및 윤리적 원칙, 특히 헬싱키 선언을 준수해야 합니다.



동물 복지

동물 실험을 진행하는 공급업체의 경우 과학적으로 타당하고 예측가능하며 제품의 품질 또는 안전성 평가를 손상시키지 않는 한, 또 규제기관에서 대체를 허용하는 경우 반드시 동물 실험을 해당되는 다른 실험으로 대체하여야 합니다. 동물 시험이 필요할 때, 공급업체는 시험에 사용되는 동물의 수를 최소화해야 합니다. 동시에 공급업체는 과학적으로 유효하지만 가장 인간적인 프로토콜로 동물실험을 수행해야 하며, 또 반드시 연구 및 규제 요구사항을 만족해야 하며 관련법규를 준수해야 합니다.



유전자원의 이용

생물 다양성 협약에 따라, 공급업체는 유전자원의 이용으로부터 발생한 이익이 공정하고 공평하게 공유될 수 있게 하여야 합니다.



분쟁지역 유래 광물

공급업체는, 무장단체에 직간접적으로 자금을 지원하거나 이득을 제공할 수 있고, 또는 인권 침해의 원인이 되거나 이를 조장할 수 있는, 분쟁지역에서 채굴되는 광물로부터 얻어진 금속이나 그 유도체가 바이엘에 납품되는 제품에 반드시 포함되지 않게 해야 합니다.

사람과 노동

공급업체들은 소속 직원의 인권을 보호하고, 존중하며 품위 있게 대우해야 합니다.
사람과 노동 관련 행동규범은 다음과 같은 세부 사항을 포함합니다:



아동 노동 금지

바이엘은 우리의 공급망 상에서 아동 노동을 허용하지 않습니다. 공급업체들은 ILO (국제노동기구)² 핵심 노동 표준 규정과 유엔 글로벌 컴팩트의 원칙에 의거하여 어떠한 형태의 아동 노동도 기업 운영 과정에서 이용해서는 안됩니다. 또, 만약에 해당 국가의 최저 근로 연령 법에 따른 근로 또는 의무교육 연령이 더 높을 경우에는 해당 연령을 따라야 합니다.



자유로운 선택에 의한 근로

바이엘은 당사의 공급망에서 노예 혹은 예속 상태에서의 노동, 강제적이거나 의무적인 노동, 인신 매매 등을 허용하지 않습니다. 빗 또는 강제적인 계약에 의한 노동이나 비자발적인 교도 작업 (prison labor) 또한 허용되지 않습니다. 부적절한 이유로 개인 재산, 여권, 임금, 훈련 증명서, 업무 또는 기타서류가 압류되어서는 안됩니다.



자유로운 노동 조합 결성

공급업체는 그들의 직원 및 노동자 대표들과 열린 마음으로 건설적인 대화를 진행하여야 합니다. 해당국가의 법률에 따라 공급업체들은 직원들이 의견을 모으고, 노동조합에 가입하고, 대표를 선출하고, 공장 협의회에 가입하고, 단체 교섭에 참여할 권리를 존중하여야 합니다. 공급업체들은 노동자 대표로서 활동하는 직원들이 보복에 대한 두려움이나 차별없이 그 역할을 할 수 있도록 그 어떤 형태의 불이익도 주어서는 안됩니다.



노동 시간, 임금 및 복지

공급업체 소속 직원들의 노동 시간은 해당되는 국가의 법률과 국제노동기구(ILO) 기준 상에 규정된 최대 노동 시간을 초과해서는 안됩니다. 직원에 대한 보상은 관련법률에 따라 정기적으로 적시에 지급되어야 하며, 해당되는 국가의 임금 관련 법률에 부합하도록 책정되어야 합니다. 보상과 복지는 직원과 그 가족이 충분히 생활을 영위할 수 있는 적절한 수준이 될 수 있도록 노력해야 합니다. 해당 지역의 법률 상에 다르게 명시된 경우를 제외하고는 징계 수단으로 기본급을 감봉하는 것은 허용되지 않습니다 (여기서 말하는 기본급에는 근로 계약이나 법률에 기반한 피해 보상 자격도 포함됨). 공급업체들이 직원들에게 공정하고 경쟁력 있는 수준의 보상 및 복지 혜택을 또 공급업체들이 직원에게 충분한 수준의 업무 관련 훈련 및 교육 기회를 제공할 것을 권장합니다.

² 고용 허가 연령에 관한 협약; (No. 138); 최악의 행태인 아동 노동 철폐를 위한 금지 및 즉각 조치에 관한 협약, 1999, (No. 182)



사람과 노동



다양성과 포용성

구성원에 대한 평등한 대우는 공급업체 기업 정책을 구성하는 기본원칙에 포함되어야 합니다. 일반적으로 차별 대우는 의식적 또는 무의식적임을 막론하고 업무와 무관한 직원의 나이, 장애여부, 민족, 가족 상황, 성별, 성표현, 성적체성, 유전 정보, 출신국, 신체적 특성, 정치관계, 임신여부, 종교, 사회적 출신, 성적지향, 노조가입여부 및 관련법에서 불법으로 규정하고 있는 모든 잣대에 따른 것을 포함합니다. 공급업체들은 직원들이 어떠한 형태의 괴롭힘도 당하지 않을 수 있도록 보장하여야 합니다.

바이엘은 공급업체들이 직원들을 다양성에 기반하여 대우함으로써, 포용적이고 지지받는 근로 환경을 조성할 것을 권장합니다. 마찬가지로 바이엘은 공급업체가 다양한 형태의 기업과 협력하는 등 적극적인 공급업체 다양성 프로그램 (Supplier Diversity Program)을 가져가는 것을 권장합니다.



지역 사회

지역 사회에 대한 더 많은 책임을 다하기 위해 공급업체는 지역 주민의 우려를 경청하며 건강하고 안전한 생활 조건을 제공해야 합니다. 지역 일자리 창출, 현지 제품 구매, 교육 지원 및 인프라 개발에 대한 지원이 권장됩니다.



공정한 대우

공급업체들은 반드시 소속 직원들에게 가혹 행위 및 비인간적인 성추행, 성적 학대, 체벌 혹은 고문, 정신적 혹은 신체적인 강요, 폭언 혹은 그러한 대우를 받을 위협이 없는 업무환경을 제공해야 합니다. 더 나아가 공급업체들은 불공정하게, 또는 법이 허용하는 범위 안에서 직원의 업무 성과에 관련된 종료에 대한 명백한 근거가 있지 않는 이상, 임의로 고용계약을 파기해서는 안 됩니다. 직원은 법률에 명시된 사전 통지 조항을 준수하는 경우 자유롭게 퇴사할 수 있어야 합니다. 해당 법률에 따라, 퇴사하기 전에 수행한 근로에 대한 임금 전부를 정시에 전액 지급받을 수 있어야 합니다.



보건, 안전 및 환경

공급업체들은 직원, 고객, 방문자, 계약직 직원 및 기타 영향을 받을 수 있는 사람들의 건강과 안전을 위해 적절한 대비를 해야합니다. 공급업체들은 환경에 대한 책임감을 갖고 효율적으로 자원을 사용하는 방식으로 운영해야 합니다. 이는 다음과 같은 세부 사항을 포함합니다:



직장 보건 및 안전

공급업체는 근무 현장의 모든 화학적, 생물학적 및 물리적 위험으로부터 직원을 적절하게 보호해야 합니다. 직원을 보호하기 위해 작업장에서 물리적으로 힘든 작업 및 그 조건, 또는 직원들이 사용하는 모든 시설물과 관련된 위험 요소 또한 적절하게 관리되어야 합니다. 공급업체들은 적절한 통제, 안전 근무 절차의 확립, 적절한 정비 및 기타 필요한 기술적인 안전 조치들을 통해 근무 현장에서의 건강 및 안전 상의 위험도를 낮추어야 합니다. 또한 공급업체는 직원에게 적절한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다.

작업자를 위험으로부터 교육, 훈련시키고 보호하기 위해, 모든 확인된 작업장 위험 또는 유해 물질³ (반제품에 포함된 물질도 포함)과 관련된 안전 정보가 준비되어 있어야 합니다. 안전한 근로 환경 조성에는 최소한 깨끗한 식수의 제공, 적절한 조명의 사용, 온도 유지, 환기 및 청결도 유지, 그리고 해당되는 경우 안전하고 건강한 기업 내 거주 환경 조성 같은 요소도 포함되어야 합니다.



공정 안전

공급업체들은 해당되는 안전 표준 규정에 부합하도록 모든 생산 공정 과정들을 관리하고 유지하는 체계를 갖추어야 합니다. 그 체계들은 보유 설비에 적합하고 위험을 처리하기에 적절해야 합니다. 공급업체는 영향을 받거나 잠재적으로 영향을 받는 제 3자를 보호하기 위해 공정 및 제품에 내재된 위험을 적절하게 전달, 공개 및 관리해야 합니다. 마찬가지로 주요 사고는 시기 적절하게 분석되고 알려져야 합니다. 특별히 위험한 시설물의 경우 보다 구체적으로 위험성 분석을 진행하고, 화학물질 유출이나 화재, 폭발과 같은 사건, 사고의 발생을 예방하는 조치를 취해야 합니다.



제품 안전

공급업체들은 제품 안전 규정을 준수하고 제품에 적절하게 표시라벨을 부착하고, 제품 취급 요구사항을 고지해야 합니다. 공급업체들은 법적 요구사항에 따라, 모든 유해 물질에 대한 안전 관련 정보가 담긴 문서를 관련 당사자에게 제공해야 합니다. 이는 제품 정보, 안전 보건 자료, 통지 또는 등록 확인서, 사용 및 노출 시나리오를 포함합니다. 공급업체는 제품의 건강, 안전 및 환경에 관한 정보를 모든 관련 당사자와 적극적이고 투명하게 공유합니다.

³ 유엔 세계 조화 시스템 (UNGHS)에 따른,



보건, 안전 및 환경



비상 사태 대비, 위험 정보 및 교육

공급업체는 직원 및 계약직 직원에게 확인된 작업장 위험에 대한 안전 정보를 제공해야 합니다. 그들은 항상 적절하게 보호받을 수 있도록 훈련되어야 합니다. 공급업체들은 근로 현장, 주변 공공장소 및 사택의 위험요소들을 확인하고 검토해야 합니다. 적절한 방화, 효과적인 비상 사태 대비 계획, 정기적인 훈련 및 대응 절차를 시행함으로써 잠재적인 피해를 최소화시켜야 합니다.



폐기물 및 배출물

공급업체들은 폐기물, 대기오염물질 및 폐수가 안전하고 법률에 따라 처리, 수송, 배출, 보관, 재활용, 재사용, 관리될 수 있도록 하여야 합니다. 인체 혹은 환경에 잠재적인 악영향이 있는 모든 활동은 적절하게 관리, 측정, 통제 되어야 합니다. 유해 물질의 배출은 최소화되어야 합니다. 주성분에 특별한 주의를 기울여야 합니다. 공급업체들은 유해물질 배출사고를 예방하고 그에 대처해야 합니다.



자원 보존 및 기후 보호

공급업체는 천연 자원 (예: 물, 에너지 원, 원자재)을 경제적으로 사용하고 보존해야 합니다. 재생 가능한 천연 자원 보전을 위해 공급업체는 여러 이해 관계자가 함께 마련한 공인된 지속가능성 표준 및 인증을 적극 적용해야 합니다. 환경이나 기후에 공급업체 및 공급망의 공급망이 미치는 악영향을 근본적으로 최소화하거나 제거해야 합니다.

자재 감축, 대체재 사용, 수집, 공유, 유지 보수, 재사용, 재배포, 재생 보수, 재제조 및 재활용과 같은 순환 경제 원칙의 실천이 권장됩니다. 공급업체는 환경 및 기후 친화적인 제품, 공정 및 기술의 개발 및 사용에 참여해야 합니다.

공급업체는 원자재 및 에너지 사용량, 배출량, 폐기물, 소음, 폐기물 및 천연자원과 유해물질에 대한 의존을 줄여나갈 것임을, 명확한 목표와 개선 정책을 통해 확인하고 실제로 보여주어야 합니다.



품질

공급업체는 적용 가능한 법률 및 규정을 완벽하게 준수하는 고품질의 안전하고 효과적인 제품 및 서비스를 제공해야 합니다. 이는 다음과 같은 세부 사항을 포함합니다:



품질 요구 사항

공급업체는 바이엘과 고객의 요구를 지속적으로 충족시키고 보증된 대로 수행하며 용도에 따른 사용에 안전한 상품 및 서비스를 제공하여야 합니다. 이를 위해 일반적으로 공인된 품질 표준 또는 계약상으로 합의된 품질 요구 사항 및 표준을 충족해야 합니다. 공급업체는 제품 및 서비스의 품질에 잠재적으로 영향을 미칠 수 있는 모든 중요사항을 즉시 고지해야 합니다. 공급업체는 공급되는 제품 및 서비스의 규격에 영향을 줄 수 있는 제조 또는 공급 프로세스의 변경에 대해 바이엘에 반드시 알려야 합니다.



보안 및 위조 방지에 대한 조치

공급업체들은 전 공급망에 걸쳐 적절한 보안 체계를 갖추고 있어야 합니다. 공급업체들은 바이엘로 배송되는 출발지부터 목적지까지의 각 선적건이 확실하게 아무런 문제 없이 배송될 수 있도록 해야 합니다.

공급업체들은 바이엘의 완제품이나 그 구성품, 원료 및 관련 노하우가 위조범, 밀수업자들, 도둑 및 승인되지 않은 제3자에게 유출되지 않도록 하고, 정해진 공급망을 벗어나지 않도록 하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다. 공급업체는, 제3자의 행위에 의해, 수출국에서 위조품으로 간주되는 제품을 포함한, 위조품의 제조나 판매에, 부주의에 의해 그 제 3자가 연관되었다는 증거를 확보하거나 제공받은 경우, 그 즉시 해당 제3자와의 관계를 면밀히 검토해야 합니다. 바이엘은 위조 제품 관련 모든 행위에 대한 조사 및 기소 절차에, 공급업체가 협조해 주기를 기대합니다.





거버넌스 및 경영 시스템

공급업체는, 모든 관련법률을 준수하고 또, 본 공급업체행동규범의 요구사항에 부합하기 위해 지속적으로 개선할 수 있도록, 효과적인 경영시스템과 거버넌스 구조를 시행해야 합니다. 이는 다음과 같은 세부 사항을 포함합니다:



법률 및 기타 요구사항

공급업체들은 모든 적용 가능한 국제, 국가 및 지역 법률 및 규정, 계약 상 합의사항 및 국제적으로 공인된 표준규정 등을 확인하고 준수해야 합니다. 공급업체는 또, 일반적으로 통용되는 업계 표준을 따라야 하며, 모든 관련 허가사항, 증명서, 자격사항과 등록사항을 확보, 유지하고, 최신의 상태가 되도록 해야 합니다. 또, 항상 허가사항에서 제한하는 범위 및 요구사항 내에서 영업활동을 해야 합니다.



시스템, 문서 및 평가

공급업체는 본 공급업체 행동규범의 내용과 관련된 관리 및 통제 체계를 개발하고, 시행 및 사용하며, 유지 관리해야 합니다. 공급업체는 본 행동규범에 명시된 원칙의 준수여부를 입증하는데 필요한 문서를 보관해야 합니다. 바이엘은 상호간의 협의에 따라 이 문서를 검토할 수 있습니다.



약속과 책임

공급업체들은 본 행동규범에 명시된 사항들을, 적절한 자원을 투입하고, 관련된 모든 사항들을 정책 및 업무절차에 포함시키는 방법으로, 달성해야 합니다.



위험 관리

공급업체는 이 공급자 행동규범에 명시된 모든 부분과 관련된 모든 법적 요구 사항에 대해 정기적으로 위험을 확인, 평가 및 관리하는 메커니즘을 구현해야 합니다.



공급망 상에서 지속가능성 원칙의 전달

공급업체들은 본 공급업체 행동규범의 원칙들을, 이어지는 이후 공급망 단계에서도 적용하여야 합니다.



비즈니스 연속성

공급업체는 바이엘의 비즈니스에 협력하는 영업 활동의 지속을 위해, 공급업체가 적절한 계획을 시행하는 것을 권장합니다.



거버넌스 및 경영 시스템



지속적인 개선

공급 업체는 성과 목표를 설정하고, 적용 계획에 따라 실행하며, 내부 또는 외부 평가, 검사 및 경영 검토에 의해 확인된 부족한 점을 개선함으로써, 지속적인 개선에 대한 의지를 보여야 합니다.



투명성 및 공개

공급 업체는 본 공급 업체 행동규범에 명시된 원칙에 따라 사회와 환경에 대한 영향에 대해 외부에 보고하는 것이 권장됩니다.



교육 및 역량

공급 업체는 관리자와 직원이 본 공급업체 행동규범, 관련 법규, 규정 및 일반적으로 인정되는 표준의 연관성이 있는 원칙에 대해 적절한 지식 및 이해 수준이 될 수 있도록 적절한 교육 방법을 개발, 시행 및 유지 관리합니다.



감사권

합리적인 사전 고지가 있는 경우, 공급업체는 지속가능성 추구에 대한 성과를 평가할 권리를 바이엘에 부여하여야 합니다. 평가는 예를 들어, 심사 혹은 감사 등의 방법으로, 바이엘이 직접 진행하거나 자격을 가진 제3자가 수행할 수 있습니다.

용어해설

본 용어 해설은 바이엘 공급업체 행동규범에서 사용된 일부 용어, 조직 및 개념을 설명하거나 정의합니다. 바이엘 공급업체 지속가능성 지침은 본 규범의 내용에 대해 보다 자세한 설명과 주된 기대사항 및 우수적용 사례에 대한 설명 및 추가 참고 자료를 제공합니다.

분쟁지역 유래 광물

// 현재 정의된 바, 분쟁광물은 석석 (cassiterite), 컬럼바이트 탄탈석 및 울프라마이트 등 광물의 유도체인 탄탈륨, 주석, 텅스텐 및 금 등의 금속을 포함합니다. 그들은 또한 "3TG"라고도 합니다. [URL: www.responsiblemineralsinitiative.org]

직원

// 직원을 언급할 때 바이엘은 공급 업체가 고용하거나 고용하는 직원 또는 직원을 포함합니다.

유해 물질

// 유엔 유럽 경제위원회 (UNECE)의 세계 화학 물질 분류 및 표지 시스템 (GHS)에 의해 정의됩니다.

인신 매매

// 인신매매 행위는 폭력, 속임수, 강요 등을 통해, 의지에 반하는 노동 착취 상태에 이르게 하는 구인 및 사람의 은신, 운송 등을 포함합니다.

국제 노동기구 (ILO)

// UN산하기구인 ILO는 187개 유엔 회원 국가의 정부, 고용주 및 근로자들을 모아 노동 기준을 수립하고, 정책을 개발하며, 모든 직원들에게 훌륭한 노동을 증진시키는 프로그램을 개발합니다. [URL: www.ilo.org]

개인 정보

// 개인 정보는 식별되거나 식별 가능한 자연인에 관한 모든 정보입니다.

제약 공급망 계획 (PSCI)

// 비영리 단체입니다. 회원은 공급망 상에서 사회, 보건, 안전 및 환경의 지속가능성에 대한 성과를 꾸준히 개선할 수 있는 책임 있는 실천방법을, 수립하고 촉진하고자 하는 비전을 공유하는 제약 및 헬스케어 회사들입니다. [URL: www.pscinitiative.org]

공급업체

// 공급업체는 바이엘에 물품 혹은 서비스를 제공하는 모든 제3자 및 그의 대리인 혹은 하도급업체를 포함합니다.

지속 가능성 기준 및 인증

// 자발적인, 주로 제3자에 의해 평가되는 환경, 사회 윤리 및 안전문제와 관련된 기준과 표준으로 특정 분야에서 조직 전체나 제품의 성과를 보여주기 위해 회사들이 사용합니다. 예를 들어, 산림관리 협의회 (Forest Stewardship Council), 지속 가능한 팜오일 산업 협의회 (Roundtable on Sustainable Palm Oil), 책임 있는 광물 계획 (Responsible Minerals Initiative) 및 열대우림 연합(Rainforest Alliance)이 있습니다.

지속가능성을 위한 협업 계획 (TfS)

// 비영리 단체입니다. 회원들은 화학 회사들입니다. 지속 가능한 공급망 업계, 공급 업체의 지속 가능성의 성과를 평가 및 개선하기 위한 표준화된 접근방법을 수립하며, 회원사 간에 평가 및 감사결과를 공유합니다. [URL: www.tfs-initiative.com]

유엔 글로벌 컴팩트 (UNGC)

// UN이 주도한 CEO의 약속에 따른 자발적 계획으로, 보편적 지속 가능성 원칙 (UN Global Compact의 10 가지 원칙으로도 알려짐)을 이행하고 UN의 지속 가능한 개발 목표와 같은 UN차원의 목표를 지원하는 활동을 합니다. [URL: www.unglobalcompact.org]

참고문헌

1) 외부출처:

- // 순환경제
<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>
- // 생물 다양성 협약
<https://www.cbd.int/>
- // 헬싱키 선언
<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // 국제 노동 기구(ILO)
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // OECD 다국적 기업 가이드라인
<http://www.oecd.org>
- // 화학사고, 예방, 대비 및 대응을 위한 OECD 지침
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // 제약 공급망 계획
<http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // Responsible Care (책임관리) 글로벌 헌장
<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // 지속가능성을 위한 협업
<http://www.tfs-initiative.com>
- // 유엔 글로벌 컴팩트
<http://www.unglobalcompact.org>
- // 유엔 지도 원칙
https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- // 세계 인권 선언
<http://www.un.org/Overview/rights.html>

2) 바이엘 특정 출처:

- // 생물다양성
<http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // 동물 복지 및 동물 연구에 대한 바이엘 원칙
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // 인권에 대한 바이엘의 입장
<http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // 바이엘 책임 관리 자세
<http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // 바이엘 지속가능 성장 정책
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // 기업 규정 준수 정책
<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // 바이엘의 지속가능성
<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // 수자원에 대한 입장
<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



바이엘 AG
구매부 (Procurement)
51368 레버쿠젠, 독일
www.procurement.bayer.com
버전 5, 2019년 1월 5일

